

# 2021-2022

## Rapport ANNUEL



Centre de formation  
DE LA  
**HAUTE-GASPÉSIE**

☎ 418 763-1476

✉ [cfhg@csscc.gouv.qc.ca](mailto:cfhg@csscc.gouv.qc.ca)

🌐 [cfhautegaspesie.com](http://cfhautegaspesie.com)

Le 28 septembre 2022

Résolution : CC-2223-011

## MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE du conseil d'établissement

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2021-2022 du comité de coordination du Centre de formation de La Haute-Gaspésie. Ce rapport annuel vous permettra de découvrir les faits saillants de notre centre ainsi que les activités réalisées au cours de la dernière année scolaire.

Au nom du comité de coordination, je tiens à remercier la direction et chacun des membres du personnel pour votre dévouement et votre engagement exemplaire à former la relève de demain. Votre travail est admirable et indispensable. Merci pour tout ce que vous faites!

Je souhaite également remercier monsieur Steven Richard, ancien directeur du centre qui nous a quittés en cours d'année pour relever de nouveaux défis, pour tous les efforts et l'énergie investis au fil des ans afin de promouvoir et développer notre centre de formation.

Je tiens aussi à féliciter tous les élèves pour leur persévérance. Je suis fière de vous et j'espère que chacun et chacune d'entre vous pourront ultérieurement atteindre leurs objectifs d'apprentissage et de carrière, si ce n'est pas déjà fait.

Je termine en remerciant tous les membres du comité de coordination pour leur implication et leur efficacité lors des séances qui ont eu lieu cette année. Ce fut un immense plaisir que de travailler à vos côtés tout au long de l'année.

Kathia Michaud, présidente

## BREF PORTRAIT DE L'ÉTABLISSEMENT

Le Centre de formation de La Haute-Gaspésie (CFHG) comprend six points de service selon son acte d'établissement. Les services d'enseignement offerts se déploient sur le territoire situé entre le village de Madeleine à l'est et la ville de Cap-Chat à l'ouest. D'autres formations sont également dispensées dans d'autres établissements grâce à des ententes avec des organismes.

**Tableau 1.** Les différents points de service selon l'acte d'établissement du CFHG

|  |
|--|
| <i>Champagnat</i><br>27, route du Parc<br>Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2B9                     |
| <i>Vue-Sur-Mer</i><br>École Saint-Antoine<br>1, rue de l'Église Ouest<br>Gros-Morne (Québec) G0E 1L0 |
| <i>Micheline-Pelletier</i><br>40, route de l'Aéroport<br>Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2X4      |
| <i>Gabriel-Le Courtois</i><br>170, boul. Sainte-Anne Ouest<br>Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 1R8 |
| <i>Saint-Maxime</i><br>2, 2e Avenue Est, CP 310<br>Mont-Louis (Québec) G0E 1T0                       |
| <i>De L'Escabelle</i><br>27, rue des Écoliers, C.P. 99<br>Cap-Chat (Québec) G0J 1E0                  |

## **L'offre de service**

Nous retrouvons trois secteurs de formation au CFHG avec diverses offres de services de formation dans chacun, soit la formation professionnelle, l'éducation des adultes et le service aux entreprises.

### **Formation professionnelle**

- Santé, assistance et soins infirmiers
- Montage de lignes électriques et de télécommunications
- Plomberie et chauffage
- Secrétariat
- Comptabilité
- Conduite d'engins de chantier (entente avec le Centre de services scolaire des Navigateurs)
- AEP Soutien administratif aux secteurs cliniques
- Reconnaissance des acquis (RAC)

### **Éducation des adultes**

- Intégration sociale
- Tous les niveaux du secondaire, de l'alphabétisation à la cinquième secondaire (FBC et FBD)
- Service d'entrée en formation (SEF)
- TENS et TDG

### **Service aux entreprises**

- Formation Cardio secours RCR
- Intégration socio professionnelle
- Perfectionnement Plomberie-chauffage
- Montage à l'éperon
- Word & Excel de base
- Pont-roulant et élingage
- Francisation
- Anglais du tourisme
- Service à la clientèle
- RCR-DEA C + premiers soins d'urgence
- Coaching techno
- Déplacement sécuritaire et sauvetage en hauteur
- Espace clos
- Santé et sécurité sur les chantiers (ASP construction)
- Principes de déplacements sécuritaires chez les bénéficiaires (PDSB)
- Premiers secours et premiers soins, RCR

### ***La clientèle desservie***

Au cours de l'année scolaire 2021-2022, le Centre de formation de La Haute-Gaspésie a déclaré, incluant les ententes de partenariat, 588 élèves. De ce nombre, nous comptons 121 élèves qui ont obtenu un diplôme d'études professionnelles. Nous avons reçu le financement pour un total de 230.44 équivalents temps plein (ETP), soit 149.47 ETP en FP et 80.97 ETP en FGA. Ceci représente une augmentation de 31.89 ETP par rapport à l'année précédente qui avait connu une baisse considérable à cause de la pandémie.

### ***Le personnel***

Le Centre de formation de la Haute-Gaspésie comprend 35 enseignants, 6 professionnels et 9 membres du personnel de soutien. Trois nouveaux enseignants se sont joints à l'équipe en 2021-2022. Il s'agit de Téha Pelletier et Jérémie Pelletier en Santé, assistance et soins infirmiers, ainsi que Gabriel Roy Bilodeau en Montage de lignes électriques et de télécommunications. Chaque membre du personnel possède un plan de formation et il doit en rendre compte lors de la rencontre de supervision. Autant à l'éducation des adultes qu'en formation professionnelle, le service d'orthopédagogie est assuré par une enseignante en adaptation scolaire.

### **Les relations entre le Centre et la famille ainsi qu'avec les partenaires**

Au besoin, il y a des communications avec les parents pour le suivi des élèves mineurs du centre. La direction, l'intervenante en travail social, la technicienne en éducation spécialisée et les enseignants communiquent avec les parents des élèves mineurs principalement pour les raisons suivantes : motifs d'absences, troubles du comportement, difficultés d'apprentissage, rencontres disciplinaires, rencontres de réintégration ou de suspension. Le personnel est sensibilisé et des rappels sont effectués pour promouvoir l'importance du rôle des parents des élèves mineurs dans la persévérance et la réussite scolaire.

Tout au long de l'année, les intervenants du centre, principalement l'agente de motivation et persévérance scolaire, l'intervenante en travail social et l'éducatrice spécialisée, collaborent avec les différents organismes de la région. Ces partenariats permettent un meilleur accompagnement des élèves dans l'atteinte de leurs objectifs scolaires. Le CFHG entretient une collaboration étroite avec des partenaires comme le bureau de Services Québec, le Carrefour Jeunesse Emploi Haute-Gaspésie, la Sûreté du Québec et la Démarche intégrée en développement social de la Haute-Gaspésie (DIDS). D'ailleurs, des membres du personnel siègent sur le Chantier adulte, le comité récupération alimentaire, le COST, le comité local d'immigration et le Chantier aîné de la DIDS.

## Table des matières

|  |    |
|--|----|
| 1. Présentation du conseil d'établissement .....           | 7  |
| 1.1 Liste des membres du conseil d'établissement.....      | 7  |
| 2. Bilan des activités du conseil d'établissement .....    | 7  |
| 2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement..... | 7  |
| 2.2 Activités réalisées et décisions prises.....           | 8  |
| 2.3 Résultats obtenus.....                                 | 10 |
| Annexe 1.....  | 12 |
| 3. Perspectives de développement et remerciements .....    | 16 |

## 1. Présentation du conseil d'établissement

### 1.1 Liste des membres du conseil d'établissement

| Nom et prénom              | Titre<br>(ex. : parent, personnel scolaire et fonction au conseil)                                   |
|----------------------------|--|
| Michaud, Kathia            | Présidente et représentante des groupes sociocommunautaires, depuis 12 ans                           |
| Richard, Steven            | Directeur d'établissement (participant non-votant), depuis 9 ans                                     |
| Gaudreault, Mélanie        | Directrice d'établissement par intérim (participante non-votante), en remplacement de Steven Richard |
| Chrétien, Édith            | Représentante du personnel professionnel, depuis 2 ans   |
| Fournier-Doran, Emmanuelle | Représentante du personnel de soutien, depuis 5 ans  |
| Labbé, Véronique           | Représentante des enseignants en FP, depuis 6 ans  |
| Synnott, Lynn              | Représentante des enseignants en FGA, depuis 2 ans   |
| Rheault, Christiane        | Représentante des groupes sociocommunautaires, depuis 2 ans  |
| Godbout, Geneviève         | Vice-présidente et représentante des groupes socioéconomiques, depuis 1 an                           |
| L'écuyer, Pier-Olivier     | Représentant des secteurs d'activité économique, depuis 1 an   |
| Savard, Pierre-Luc         | Représentant des élèves en FP  |
| Rouleau, Rosaline          | Représentante des élèves en FP   |
| Lins Nunes, Anna           | Représentante des élèves en FGA, depuis 1 an   |
| Landry, Rebecca            | Représentante des élèves en FGA  |
| Jacques, Antoine           | Représentant des élèves en FP, en remplacement de Rosaline Rouleau                                   |
| Duhamel-Gonthier, Sandrine | Représentante des élèves en FP, en remplacement de Pierre-Luc Savard                                 |
| Roy-Bouliane, Ludovic      | Représentant des élèves en FGA, en remplacement de Rebecca Landry                                    |

## 2. Bilan des activités du conseil d'établissement

### 2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement

| Date<br>(jour-mois-année) | Type de séance<br>préciser : ordinaire, extraordinaire, sous-comité, etc. |
|---------------------------|---|
| 23 septembre 2021         | Ordinaire   |
| 8 décembre 2021           | Ordinaire   |
| 16 février 2022           | Ordinaire   |
| 11 mai 2022               | Ordinaire   |
| 22 juin 2022              | Ordinaire   |

## 2.2 Activités réalisées et décisions prises

| Sujets traités   | Dates (Mois-année) | Actions réalisées (Ex. : adopté, approuvé, consultation effectuée, actualisation, etc.) | Commentaires (Précision, collaborateurs, ne s'applique pas, etc.) |
|--|--------------------|---|---|
| <b>Pouvoirs généraux</b>   |                    |   |   |
| Adoption du projet éducatif <sup>1</sup>   |                    |   |   |
| Adoption du plan de lutte contre l'intimidation et la violence   |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Approbation des règles de conduite et des mesures de sécurité (ou règles de fonctionnement pour les centres)   |                    |   |   |
| Approbation des contributions financières exigées  |                    |   |   |
| Établissement des principes d'encadrement des coûts des documents dans lesquels l'élève écrit, dessine ou découpe  |                    |   |   |
| Approbation de la liste du matériel d'usage personnel  |                    |   |   |
| Adoption des règles de fonctionnement des services de garde  |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Avis auprès de la direction d'établissement (pouvoir d'initiative) ou du centre de services scolaire   |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Formation de comités (ex. : sous-comité sur un sujet en particulier)   |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Consultation sur la modification ou la révocation de l'acte d'établissement  |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Consultation sur les critères de sélection de la direction   |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Information aux parents et à la communauté des services éducatifs offerts et de leur qualité   |                    |   |   |
| Transmission de documents à l'intention des parents  |                    |   |   |
| <b>Pouvoirs liés aux services éducatifs</b>  |                    |   |   |
| Approbation des modalités d'application du régime pédagogique  |                    |   |   |
| Consultation sur le choix des manuels scolaires et du matériel didactique, et des modalités de communication ayant pour but de renseigner les parents sur le cheminement scolaire de leur enfant |                    |   |   |
| Approbation de l'orientation générale en vue de l'enrichissement ou de l'adaptation des objectifs et contenus des programmes d'études  |                    |   |   |
| Approbation des conditions et modalités de l'intégration des activités ou contenus prescrits par le ministre (ex. : éducation à la sexualité)  |                    |   |   |
| Approbation du temps alloué à chaque matière (grilles-matières)  |                    |   | Ne s'applique pas   |
| Approbation des activités éducatives nécessitant un changement (hors-horaire ou hors-école)  | 8 décembre 2021    | Approuvé  | Activité de Noël en FGA   |

<sup>1</sup> D'autres pouvoirs sont également indiqués dans la LIP et le conseil d'établissement pourrait le mentionner dans la colonne des actions à réaliser.

|  |                        |             |  |
|--|------------------------|-------------|--|
| Approbation de la mise en œuvre des programmes de services complémentaires et particuliers (ou d'éducation populaire pour les centres) |                        |             |  |
| Consultation des parents   |                        |             |  |
| Consultation obligatoire des élèves ou d'un groupe d'élèves  |                        |             |  |
| Normes et modalités d'évaluation des apprentissages  | 8 décembre 2021        | Adopté      |  |
| Calendriers scolaires  | 11 mai 2022            | Information |  |
| <b>Pouvoirs liés aux services extrascolaires</b>   |                        |             |  |
| Organisation des services extrascolaires (ex. : activités parascolaires)   |                        |             |  |
| Conclusion de contrats avec une personne ou un organisme   |                        |             |  |
| <b>Pouvoirs liés aux ressources financières et matérielles</b>   |                        |             |  |
| Approbation concernant l'utilisation des locaux et immeubles mis à la disposition de l'établissement                                   | 16 février 2022        | Information |  |
| Sollicitation ou réception de sommes d'argent (fonds à destination spéciale)   |                        |             |  |
| Adoption du budget annuel de l'établissement   | 22 juin 2022           | Adopté      |  |
| Approbation des mesures dédiées et protégées (allocations)   | 11 mai 2022            | Approuvé    |  |
| Qualité de l'air et installation de lecteurs de CO2 dans les classes   | 16 février 2022        | Information |  |
| <b>Autres activités réalisées (ex. : consultations, informations, projets spéciaux, etc.)</b>  |                        |             |  |
| Adoption du rapport annuel   | 23 septembre 2021      | Adopté      |  |
| Calendrier des rencontres  | 23 septembre 2021      | Adopté      |  |
| Document d'orientation de la direction   | 23 septembre 2021      | Information |  |
| Code de vie  | 8 décembre 2021        | Adopté      |  |
| Mise en candidature au grade de diplôme honorifique- Patrice Michaud   | 8 décembre 2021        | Approuvé    |  |
| Nomination Geneviève Godbout à la vice-présidence du comité de coordination  | 16 février 2021        | Adopté      |  |
| Adoption des règles de régie interne   | 11 mai 2022            | Adopté      |  |
| Allocation pour l'aide au logement de 400\$/mois   | 11 mai 2022            | Adopté      |  |
| Formulaires d'autorisation pour les sorties éducatives   | 11 mai et 22 juin 2022 | Approuvé    |  |
| Règles de sélection et de formation des groupes en Montage de lignes électriques et de télécommunications                              | 11 mai 2022            | Adopté      |  |

## 2.3 Résultats obtenus

### Implantation nouveau DEP 5375 – Montage de lignes électriques et de télécommunications



En 2021-2022, le Centre de formation de la Haute-Gaspésie a été le 1er centre au Québec à implanter le nouveau DEP en Montage de lignes électriques et de télécommunications. Ce projet est l'aboutissement de plusieurs années de concertation avec le ministère de l'Éducation, le Centre de formation en montage de lignes St-Henri et des partenaires de l'industrie comme Hydro-Québec.

Ce projet d'envergure a mobilisé l'ensemble de l'équipe du Centre Micheline-Pelletier pendant la totalité de l'année pour établir la séquence des compétences, créer les évaluations et effectuer l'achat du nouveau matériel. Un budget totalisant 610 000\$ est investi pour l'implantation du nouveau programme, notamment pour l'installation

d'une tour de télécommunications.

Grâce à cette implantation, le centre se positionne comme leader de l'industrie, notamment dans l'installation d'antennes et de la télécommunication au Québec. Les premiers élèves ont été diplômés le 28 avril 2022.

### Virée des filles avril 2022, 1re édition



Le Centre de formation de La Haute-Gaspésie a tenu la 1re édition de la Virée des filles le 6 avril 2022. L'événement a été un grand succès et a permis à une quinzaine d'élèves de 3e secondaire de vivre l'expérience de la formation professionnelle en tant qu'élève d'un jour dans un de nos programmes de formation traditionnellement masculins, soit Plomberie et chauffage, Conduite d'engins de chantier ainsi que Montage de lignes électriques et de télécommunications.

Cet événement rassembleur a permis de souder l'équipe et rassembler des partenaires comme Hydro-Québec, le Centre national de conduite d'engins de chantier, le ministère de l'Éducation, la MRC de la Haute-Gaspésie et plusieurs autres entreprises et organismes de la région autour de cet objectif commun.

Un photographe et vidéaste professionnel a tourné une superbe vidéo de l'événement que le Centre pourra utiliser pour faire la promotion de ses programmes. Toutes les participantes sont reparties avec le sourire et motivées. Les accompagnateurs furent séduits et disent vouloir faire vivre une telle expérience à plusieurs autres jeunes.

Lien vers la vidéo <https://youtu.be/by0-aZ3sAaE>

### **Bourses en Plomberie et chauffage**

2 des 7 bourses de la Corporation des maîtres mécaniciens en tuyauterie du Québec (CMMTQ) ont été remises à 2 élèves en Plomberie et chauffage du Centre de formation de La Haute-Gaspésie. Katie Létourneau a reçu la Bourse Jocelyne-Meunier-Desjardins de 1000\$ qui souligne l'engagement d'une élève dans un métier non traditionnel pour les femmes. Jessy Bernatchez Leclerc s'est mérité une des 3 bourses d'excellence de 500\$ en plomberie et chauffage pour s'être démarqué par l'excellence de ses résultats scolaires ainsi que par son attitude exemplaire.



### **AEP Soutien administratif aux secteurs cliniques**

Trois de nos enseignants ont contribué à mettre sur pied l'AEP Soutien administratif aux secteurs cliniques. Grâce à leurs efforts, le Centre a été le premier centre au Québec à enseigner ce nouveau programme de formation. Une 2<sup>e</sup> cohorte a également été diplômée au cours de l'année, et ce, en collaboration avec le CISSS de la Gaspésie.

Lien vers le communiqué de presse [Augmentation de l'offre et nouvelles installations : le Centre de formation de La Haute-Gaspésie a le vent dans les voiles ! \(newswire.ca\)](https://www.newswire.ca/news-releases/augmentation-de-l-offre-et-nouvelles-installations-le-centre-de-formation-de-la-haute-gaspesie-a-le-vent-dans-les-voiles-101561221.html)

### **Poursuite de la délocalisation du DEP Conduite d'engins de chantier**

L'entente de délocalisation du DEP Conduite d'engins de chantier s'est poursuivie en 2021-2022 pour une 2<sup>e</sup> année en collaboration avec le Centre national de conduite d'engins de chantier du Centre de services scolaire des Navigateurs à Lévis. Les équipes des deux centres de formation sont unies et travaillent ensemble sur des projets de développement pour l'avenir.

Lien vers le communiqué de presse [Microsoft Word - 20210608 Communiqué CNCEC CFHG Partenariat final.docx \(cschic-chocs.qc.ca\)](https://www.ccschic-chocs.qc.ca/2021/06/08/communiqu%C3%A9-CNCEC-CFHG-Partenariat-final.docx)

### **Déménagement et travaux majeurs**

L'équipe a su faire preuve de résilience et d'une grande adaptation pour trouver des solutions rapidement à la suite du déménagement de l'ensemble de la formation aux adultes (FGA) du bâtiment du Centre Champagnat vers le secteur de la formation professionnelle au point de service Gabriel-Le-Courtois (GLC) en tout début d'année scolaire. Des travaux majeurs ont également eu lieu sur la toiture à GLC qui a perturbé la fin de l'année scolaire. Une analyse et la préparation d'un dossier pour déposer au ministère une demande de résidence-école dans le cadre d'une mesure pour le remplacement des deux bâtiments désuets a été travaillé durant l'année scolaire.

Annexe 1

EnHauteGaspésie.com

# COHORTES

## 2021/22 FINISSANTS

MONTAGE DE LIGNES ÉLECTRIQUES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

CENTRE DE FORMATION DE LA HAUTE-GASPÉSIE

**AVRIL 2022**

**DÉCEMBRE 2021**

**OCTOBRE 2021**

**JUILLET 2021**

Centre de formation de la HAUTE-GASPÉSIE



2021/22

# FINISSANTS



# COHORTES

CENTRE DE FORMATION DE LA HAUTE-GASPÉSIE

## PLOMBERIE ET CHAUFFAGE



Alexandre Giroux    Shan Sood    Jérémy Landry    Marc-Antoine Audit

## SECRÉTARIAT



Boubacar Tamboura    Frédéric Flore    Kim Lavoie-Dumont

## SANTÉ, ASSISTANCE ET SOINS INFIRMIERS



Henrick Pelletier, Mohamed Senhaji, Mégane Lamieux et Maéva Landry. (Absente sur la photo : Sara Kate Therrien)

## CONDUITE D'ENGINS DE CHANTIER

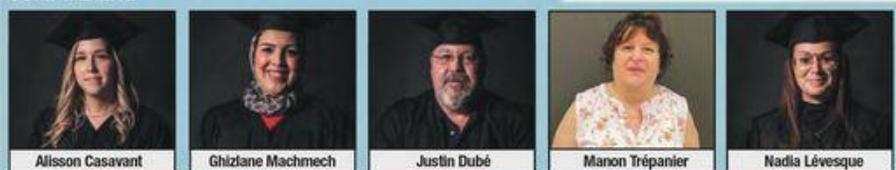


Bradley Caron    Émile Babin    Pasty Paquet    Jean-Sébastien Hogan    Justine Dugas-Pelletier    Jérémy Côté    Annabel Charest  
 Christopher Dumont    Pierre-Olivier Landry    Dale Morrison    Jérémy Côté    Tracy Desrusséaux    Alexandre Jones    Jordan Michaud



Katie Létourneau  
Bourse Jocelyne-Meunier-Desjardins  
Plomberie et Chauffage

## COMPTABILITÉ



Alisson Casavant    Ghizlane Machmech    Justin Dubé    Manon Trépanier    Nadia Lévesque



Émy Belisle  
Bourse Carrefour Jeunesse  
Emploi Haute-Gaspésie  
Formation générale adultes



Jessy Bernatchez Leclerc  
Bourse d'excellence  
CMMTQ  
Plomberie et Chauffage

## AEP SOUTIEN ADMINISTRATIF AUX SECTEURS CLINIQUES

### DIPLÔME D'ÉTUDES SECONDAIRES



Émy Belisle



### 1<sup>re</sup> COHORTE

Émy Robinson  
Éva Pelletier-Lyman  
Kim Laflamme  
Josée Leclerc  
Karine Cloutier

Manon Cauvier  
Marie-Luce Huet  
Martine Dupuis  
Sylvain Dussault

### 2<sup>e</sup> COHORTE (photo)

Valérie-Johanna Isabelle  
Sarah-Maude Lambert  
Nathalie Lavoie  
Monia Diotte



Borges Billygraham Beauge  
Bourse de la Fondation santé  
de La Haute-Gaspésie  
Santé, assistance et  
soins infirmiers



Thi Luat Nguyen  
Médaille d'honneur décernée  
par l'Ordre des infirmières et  
infirmiers auxiliaires du Québec  
Santé, assistance et  
soins infirmiers

# ACTIVITÉS



2021/22 **FINISSANTS**

CENTRE DE FORMATION DE LA HAUTE-GASPÉSIE

## FIERTÉ GASPÉSIENNE - CENTRE MICHELINE-PELLETIER



### JOURNÉES DE LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Formation générale des adultes

Intégration socioprofessionnelle



Santé, assistance et soins infirmiers 1<sup>re</sup> année



Santé, assistance et soins infirmiers 2<sup>e</sup> année



Secrétariat



Plomberie et chauffage et Montage de lignes électriques et de télécommunications.



### HALLOWEEN



### LE GRAND DÉFI BÂTIR MA RÉGION





2021/22

# FINISSANTS

CENTRE DE FORMATION DE LA HAUTE-GASPÉSIE



## ACTIVITÉS

ZOOTHÉRAPIE INTÉGRATION SOCIALE



GUIGNOLÉE



GARAGE À MUSIQUE



VIRÉE DES FILLES! PROJETS NOVATEURS



## FORMATIONS EN COURS

Formation générale des adultes



Secrétariat et Comptabilité



Intégration socioprofessionnelle



Plomberie et Chauffage



Santé, assistance et soins infirmiers



Montage de lignes électriques et de télécommunications



Intégration sociale



Conduite d'engins de chantier



**BRAVO À TOUS NOS ÉLÈVES ET BON ÉTÉ À TOUS!**

### ***Perspectives de développement***

Des chantiers, défis et priorités ont été annoncés pour la prochaine année scolaire :

- Développement de la formation à distance en formation générale des adultes
- Recrutement et intégration d'élèves internationaux
- Poursuite de la délocalisation du DEP Conduite d'engins de chantier
- Révision des Règles de sélection et de formation des groupes en Montage de lignes électriques et de télécommunications
- Développer et offrir de nouveaux AEP répondant aux besoins (Service de garde en milieu scolaire, Mécanique de vélos, Installation d'antennes)
- Accompagnement terrain des enseignants et développement professionnel
- Promotion du Centre (sites web, réseaux sociaux, témoignages, partenaires, salons)
- Virage numérique : Moodle, capsules, paiement en ligne
- Renouvellement de la flotte de véhicules en Montage de lignes électriques et de télécommunications
- Développement du volet maritime en Plomberie et Chauffage
- Implantation du Module achat

### ***Remerciements***

Merci à tous les membres du personnel pour l'engagement démontré tout au long de l'année scolaire. Un merci particulier aux membres du comité de coordination pour leur présence et implication aux rencontres. Merci également à tous nos partenaires pour leur générosité et appui à notre mission. Ensemble, pour nos élèves, continuons à mettre en action les valeurs du Centre : la bienveillance, l'engagement et le travail d'équipe.



***Kathia Michaud, présidente du Comité de coordination***



***Mélanie Gaudreault, directrice par intérim du Centre de formation de La Haute-Gaspésie***